



ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

- 21 марта** – Всемирный день ПОЭЗИИ.
1 апреля – день смеха и положительных эмоций.
7 апреля – **Всемирный день здоровья.**
28 апреля – **Всемирный день охраны труда.**

Международная организация труда (МОТ) официально учредила отмечать этот день совсем недавно - в 2003 году. Традицией стало то, что ежегодно этот день отмечается под определенным девизом. Тема Дня охраны труда в 2020 году – «**Насилие и притеснение в сфере труда**». Словесная травля, запугивание, недоброжелательные и оскорбительные шутки, косвенные оскорбления – вот не полный



перечень того, что может испытать на себе работник. В такой ситуации в более выгодном положении оказываются члены профсоюза: отстаивание трудовых прав и гарантий которых, является уставной профсоюзной деятельностью. К всемирному дню охраны труда в 2020 году МОТ подготовила доклад, в котором краеугольным камнем станут вопросы охраны труда, оценки и контроля рисков насилия и нападения, связанных с неприемлемыми формами поведения.

Труд это неотъемлемая часть нашей жизни, и каждый хочет, чтобы на его рабочем месте было комфортно и безопасно. В День охраны труда мы ПОЗДРАВЛЯЕМ всех, кто создает и неукоснительно соблюдает правила ОТ, делающие нашу работу любимым и спокойным местом.

ФАКТЫ, СОБЫТИЯ, КОММЕНТАРИИ

ОТКАЗАЛ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД, ОБРАЩАЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ, на защиту законных требований членов профсоюза по исковым заявлениям, подготовленным специалистами Федерации Омских Профсоюзов (далее ФОП). Юридическая помощь оказывалась истцам на протяжении всего времени судебного разбирательства. И как итог, во всех случаях суд вынес законное и обоснованное решение в пользу членов профсоюза и обязал Пенсионный фонд в назначении досрочной страховой пенсии. Если вам необходима правовая помощь, то **членам профсоюза она оказывается на безвозмездной основе на всех этапах рассмотрения дела, включая поддержку в судебных заседаниях.**

ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДОСМОТР сотрудников диспансера стартовал с марта 2020 года, в ГП №4 по утвержденным спискам. В связи с карантинными мероприятиями был временно приостановлен, возобновлена работа с 24 апреля по 15 мая. Уважаемые коллеги, напоминаем, что всеобщая бесплатная диспансеризация проводится в поликлиниках по месту прописки (прикрепления).

В 2020 году диспансеризации подлежат те, кто родился в: 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996, 1999, 2002 а также все граждане старше 40 лет (согласно приказу Минздрава от 6 мая 2019 года).



Установлен порядок формирования и хранения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде

В соответствии с Федеральным законом работодателя, начиная с 1 января 2020 года, обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности каждого работника (в частности, сведения о месте работы, трудовой функции, переводах на другую постоянную работу и увольнении с указанием основания и причины) и представлять их в установленном порядке в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации. Работники могут получать переданные в Фонд сведения об их трудовой деятельности непосредственно в Фонде, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг или с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.



Федеральным законом предусматривается возможность продолжения ведения работодателями трудовых книжек тех работников, которые были приняты на работу до 31 декабря 2020 года, наряду с формированием в электронном виде сведений об их трудовой деятельности. При этом указанные работники обязаны не позднее 31 декабря 2020 года подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки либо о предоставлении им в дальнейшем сведений о трудовой деятельности в порядке, предусмотренном статьёй 66.1 Кодекса. В случае если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку. Лица, не имевшие возможности в указанный срок подать работодателю одно из указанных заявлений, вправе сделать свой выбор в любое время, подав соответствующее письменное заявление работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве.

За работником, подавшим письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки, сохраняется право на её ведение и при последующем трудоустройстве к другим работодателям, а также право в любое время отказаться от её ведения. Работодатель выдаёт трудовую книжку на руки работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему в дальнейшем сведений о трудовой деятельности, и освобождается от ответственности за её ведение и хранение. Работодатели обязаны до 30 июня 2020 года включительно уведомить каждого работника в письменной форме об указанных изменениях в трудовом законодательстве и о праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением ему сведений о трудовой деятельности.

Информация подготовлена отделом правовой и технической инспекции труда ФОП

ВСЁ ВНИМАНИЕ НА МОЛОДЕЖЬ, с марта текущего года во всех подразделениях диспансера проводится анкетирование молодых кадров (сотрудники до 35 лет), с целью формирования нового Молодежного Совета при профкоме. ПРИЗЫВАЕМ МОЛОДЫХ и АКТИВНЫХ СОТРУДНИКОВ ОТКЛИКНУТЬСЯ и ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ИНТЕРЕСНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!!! *Обратитесь к профоргам или в 405 профсоюзный кабинет.*

- П РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ ПРЕДПОЛАГАЕТ:** сохранение преемственности поколений, повышение престижа медицинских специальностей среди молодёжи; развитие технического и творческого потенциала молодёжи, её профессионального мастерства; развитие деловой активности инициативы молодёжи; обеспечение правовой и социальной защиты; приобщение к здоровому образу жизни, культурным, духовным и нравственным ценностям, корпоративной культуре.
- А Основные направления работы МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА:**
- **информационно-методическое направление** – организация тематических встреч молодёжи с руководителями подразделений, специалистами по разным вопросам.
 - **производственно-профессиональное направление** – содействие адаптации молодых работников в подразделениях, повышению их квалификации, участие в проведении конкурсов профессионального мастерства, обмен опытом с коллегами.
 - **научно-техническое направление** – внедрение технических идей молодёжи в работу диспансера, проведение конкурсов творческих работ, научно-практических конференций.
 - **культурно-массовое направление** – развитие активности и творческого потенциала молодёжи, организация досуга молодых работников.
 - **социальное направление** – помощь в решении социальных проблем, поддержка молодых семей. Контроль предоставления социальных гарантий и льгот для молодых работников, предусмотренных Коллективным договором.
 - **спортивное направление** – участие в спартакиадах, соревнованиях, приобщение молодых работников к спорту.
 - **военно-патриотическое направление** – развитие гражданственности и патриотизма молодых работников, сохранение преемственности поколений, работа с ветеранами.
 - **туристическое направление** – организация походов, туристических слётов, конкурсов песни и др.



В связи с пандемией новым коронавирусом COVID-19, которая тяжким грузом легла на плечи медиков, и держит нас в невыносимом напряжении в течение нескольких месяцев. В считанные дни медицинские организации превратились в поля сражений с незримым и опасным врагом, а врачи и медицинские сестры, подобно воинам, встали на защиту здоровья нации, не щадя собственных сил. Сегодня наш профессиональный долг состоит в оказании помощи больным, в предотвращении заражения здоровых.

Уважаемые коллеги, прежде всего, помните, что несомненно основным приоритетом выступает ваша безопасность! **Профсоюз желает вам неиссякаемых жизненных сил, здоровья и безопасности на своих рабочих местах, сохранять силу духа, оказывать поддержку и взаимовыручку друг другу, быть профессионалами в каждом своем действии, в каждом слове и быть уверенными в том, что общество, страна, испытывают к вам чувство глубочайшего уважения и благодарности!**

Коронавирус. Что надо знать

Вирус передается воздушно-капельным, контактным путем!

Коронавирус - возбудитель ОРВИ, при которой отмечается ярко выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами

Симптомы

Обильные выделения из носа водянистого характера

Заложенность носа

Чихание, покашливания

Озноб, чувство ломоты в конечностях



Белый налет на языке

Болезненность в горле

Слабость, бледность кожи

Умеренное повышение температуры тела

Осложнения

Менингоэнцефалит

Отит

Пневмония

Синусит

У детей могут отмечаться проблемы с ЖКТ

Миокардит



Как снизить риск заражения



Мойте руки не менее 20 секунд



Не касайтесь глаз, носа или рта немытыми руками



Избегайте тесного контакта с людьми, которые кашляют и чихают



Используйте маску, меняйте ее каждые 2 часа